|  |
| --- |
|  Березовка (герб)контур |
| **БЕРЕЗОВСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ** |
| **РЕШЕНИЕ** п. Березовка |

 «25 » февраля 2019 г. № 37-2

Об утверждении Положения об оплате труда

выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

лиц, замещающих иные муниципальные должности,

и муниципальных служащих поселка Березовка.

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», статьей 40 Устава поселка Березовка Березовский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1.Утвердить «Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка», согласно приложению.

2. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Решения:

-Решение Березовского поселкового Совета депутатов от 05.08.2015 №50-2 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка»;

-Решение от 16.01.2018 №29-2 «О внесении изменений в Решение Березовского поселкового Совета депутатов от 05.08.2015 №50-2 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка»;

-Решение от 20.08.2018 №34-3 «О внесении изменений в Решение Березовского поселкового Совета депутатов от 05.08.2015 №50-2 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка»;

-Решение от 16.01.2018 №29-2 «О внесении изменений в Решение Березовского поселкового Совета депутатов от 05.08.2015 №50-2 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка»;

-Решение от 20.08.2018 №34-3 «О внесении изменений в Решение Березовского поселкового Совета депутатов от 05.08.2015 №50-2 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка»;

3.Контроль над и**с**полнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономическому развитию и муниципальной собственности.

##### 4.Настоящее Решение вступает в силу со дня опубликования в газете "Пригород".

Глава поселка С.А. Суслов

Председатель Березовского

поселкового Совета депутатов И.Л. Шилов

Приложение к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от « 25» февраля 2019 г. № 37-2

**П****оложение об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Администрации поселка Березовка**

**Статья 1. Общие положения****.**

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников Администрации поселка Березовка, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования поселок Березовка (далее - муниципальные служащие), а также порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований Красноярского края.**

На основании Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее - Постановление № 512-п) поселок Березовка относится к VI группе муниципальных образований.

**Статья 3. Оплата труда** **муниципальных служащих.**

Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и особых климатических условиях.

**Статья 4. Денежное содержание муниципальных служащих.**

В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премии;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- ежемесячное денежное поощрение;

- материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за классный чин.

Указанные виды выплат, за исключением материальной помощи, учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы муниципального служащего.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады.**

5.1. Размеры месячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы.

5.2.Месячные должностные оклады муниципальных служащих утверждаются решением Березовского поселкового Совета депутатов (приложение №2).

5.3. Конкретные размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются штатным расписанием Администрации поселка Березовка.

5.4. Индексация (увеличение) размера денежного оклада муниципальных служащих осуществляется в соответствии с законодательством Красноярского края.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин.**

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

-за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

-за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы.**

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Высшая | 80 |
| Главная и ведущая | 70 |
| Старшая и младшая | 50 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.**

8.1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

8.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае". Основными документами для исчисления стажа являются трудовая книжка, трудовой договор о замещении должности муниципальной службы.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения.**

9.1. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячного денежного поощрения являются:
1) квалификация муниципального служащего (наличие высшего или среднего профессионального образования);
2) стаж муниципальной службы (Закон Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае")

3)стаж (опыт) работы по специальности;
4)сложность, интенсивность и результативность работы;
5) своевременность, оперативность, качество и профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей муниципальным служащим в соответствии с должностными обязанностями, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;
6) компетентность муниципального служащего в принятии управленческих решений, исполнительская дисциплина;
7) исполнение муниципальным служащим основных обязанностей, соблюдение ограничений, запретов и требований, связанных с прохождением муниципальной службы, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

9.2. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей | Размеры ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) |
| Высшая | 2,5 |
| Главная и ведущая | 2,3-2,5 |
| Старшая и младшая | 1,89-2,0 |

9.3. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

10.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях (Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 № 573)

10.2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

10.3. При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

10.4. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих.**

11.1. Муниципальный служащий, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен разовой премией, в размере 2 (двух) должностных окладов, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за продолжительную (свыше пяти лет стажа муниципальной службы) и безупречную службу;

- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

Выплата премий может приурочиваться к юбилейной дате, поощрению наградами и иными видами поощрений, общероссийским и профессиональным праздникам, иным событиям.

11.2. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

11.3. Премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачиваются муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа.

Премирование муниципальных служащих производится по решению Главы поселка.

11.4. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания, в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

12.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) продолжительностью не менее 14 календарных дней муниципальному служащему на основании его личного заявления производится единовременная выплата к отпуску (далее - единовременная выплата).

12.2.Единовременная выплата производится муниципальному служащему одновременно с выплатой заработной платы за период его нахождения в отпуске. В случае использования муниципальным служащим отпуска по частям, в заявлении муниципального служащего о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

12.3. Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы муниципального служащего за период его нахождения в отпуске, приходящемся на следующий календарный год, и составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим.**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда.**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты муниципальных служащих.**

15.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

-размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

-размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6,8 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 22,7 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 55,4 |

15.3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах определенных законом края, устанавливающим нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих: для муниципальных образований VI группы - на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Приложение № 1 к Решению Березовского поселкового

Совета депутатов

от «25» февраля 2019 г. № 37-2

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц органов местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Установить, что размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения  | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 20 632, 80 | 20 632,80 |

Приложение № 2 к Решению Березовского поселкового Совета депутатов

от «25» февраля 2019 г. № 37- 2

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

 (рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| **Главная должность муниципальной службы** |
| Заместитель главы поселка | 5 378,40 |
| **Старшие должности муниципальной службы** |
| Главный специалист | 4 275,60 |
| Ведущий специалист | 4 141,20 |
| **Младшие должности муниципальной службы**  |
| Специалист 1 категории | 3 691,20 |
| Специалист 2 категории | 2 700,00 |