|  |
| --- |
| Березовка (герб)контур |
| **БЕРЕЗОВСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ** |
| **РЕШЕНИЕ**п. Березовка |

« 24» мая 2022 г. № 19-3

О внесении изменений в решение поселкового Совета депутатов от 25.02.2019 № 37-5 «Об утверждении Положения о поощрении, премировании

и выплате материальной помощи муниципальным служащим

администрации поселка Березовка»

В соответствии со статьей 22, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 22, 26 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 7, 11 Закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь Уставом поселка Березовка, Березовский поселковый Совет депутатов **РЕШИЛ**:

1. Внести в решение поселкового Совета депутатов от 25.02.2019 № 37-5 «Об утверждении [Положени](#Par33)я о поощрении, премировании и выплате единовременной материальной помощи муниципальным служащим администрации поселка Березовка», следующие изменения:

в приложении к Решению пункты 1.1, 3.3, 3.4, 3.5 изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение о поощрении, премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации поселка Березовка (далее - Положение)разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Уставомпоселка Березовка, решениями Березовского поселкового Совета депутатов и определяет порядок и условия премирования, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи муниципальным служащим, для которых представителем нанимателя является глава поселка».

«3.3 Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда администрации поселка Березовка, в пределах средств увеличения на 10% фонда оплаты труда по итогам работы за месяц и максимальными размерами не ограничиваются».

 «3.4 Оценка результатов службы для целей премирования производится в зависимости от:

- степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах из должностных обязанностей плана работы соответствующего органа местного самоуправления, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений Главы поселка Березовка, поручений (заданий) заместителей Главы поселка;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка и соблюдения служебного поведения;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- соблюдения законодательства при выполнении ими должностных обязанностей;

- оценки со стороны контролирующих органов.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне поселковых мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

К премированию, в пределах фонда оплаты труда не представляются служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев».

«3.5 В случаях превышения установленного законом размера дефицита бюджета поселка и установленного предельного размера муниципального долга поселка Березовка, введения временной финансовой администрации премирование муниципальных служащих не осуществляется.

Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течении срока действия дисциплинарного взыскания, за исключением премирования за выполнение заданий особой важности и сложности, в пределах средств увеличения на 10% фонда оплаты труда.

Вопрос о выплате премии муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, решается представителем нанимателя».

3. Контроль над и**с**полнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономическому развитию и муниципальной собственности.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня опубликования в газете «Пригород».

|  |  |
| --- | --- |
| И.о.Главы поселка | Глава поселкового Совета депутатов |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Кузнецов | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С. Свиридов |