|  |
| --- |
| Березовка (герб)контур |
| БЕРЕЗОВСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ |
| РЕШЕНИЕп. Березовка |

 «23» августа 2022 № 21-6

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Закона Красноярского края от 26.05.2022 № 3-789 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Устава поселка Березовка,

Березовский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1.Утвердить «Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка, согласно приложению;

2. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Решения:

-Решение от 24.05.2022 № 19-2 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих поселка Березовка.

3.Контроль над и**с**полнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономическому развитию и муниципальной собственности.

##### 4.Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете "Пригород".

И.о. Главы поселка Березовка Председатель Березовского

 Поселкового Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А.Кузнецов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.С. Свиридов

Приложение к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от «23» августа 2022 № 21-6

**П****оложение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих поселка Березовка**

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников Администрации поселка Березовка, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования поселок Березовка (далее - муниципальные служащие), а также порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований Красноярского края

На основании Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее - Постановление № 512-п) поселок Березовка относится к VI группе муниципальных образований.

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2.Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 и 1.1 настоящему Положению.

3.Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением Главы поселка Березовка Березовского района Красноярского края (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4.Премирование должностных лиц, осуществляется в зависимости от следующих критериев:

1)В Березовском поселковом Совете депутатов:

 личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Березовского поселкового Совета депутатов, выполнения задач, возложенных на Березовский поселковый Совет депутатов;

 степени качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

 эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпункте 1 настоящего пункта.

5.Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Березовского поселкового Совета депутатов. Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

6.Премия должностному лицу устанавливается на основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения), представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, Главой поселка Березовка, депутатами Березовского поселкового Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Березовского поселкового Совета депутатов.

Депутатская комиссия в течении 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержатся выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложение о ее размере.

7.Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

8.Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

9.Объем средств, предусмотренный на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

10.Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за год.

11.На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

Статья 5. Денежное содержание муниципальных служащих

В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются следующие виды выплат:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премии;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

- ежемесячное денежное поощрение;

- материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

- иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральным законодательством.

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящего раздела, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2.При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствии правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса РФ, определяющих мер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением представительного органа муниципального образования в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

3.Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах Формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

Указанные виды выплат, за исключением материальной помощи, учитываются во всех случаях расчета средней заработной платы муниципального служащего.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 6. Должностные оклады

6.1.Установить, что размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда (приложение № 1), которое считается действующим до 30 июня 2022 года.

В связи с вступлением в силу Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» с 1 июля 2022 года предусмотрена индексация на 8,6% заработной платы в отношении выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих. Индексация будет осуществлена посредством увеличения размеров должностных окладов (приложение 1.1).

6.2. Размеры месячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы

Месячные должностные оклады муниципальных служащих утверждаются решением Березовского поселкового Совета депутатов (приложение №2), которое считается действующим до 30 июня 2022 года.

В связи с вступлением в силу Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» с 1 июля 2022 года предусмотрена индексация на 8,6% заработной платы в отношении выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих. Индексация будет осуществлена посредством увеличения размеров должностных окладов (приложение 2.1).

6.3. Индексация (увеличение) размера денежного оклада муниципальных служащих осуществляется в соответствии с законодательством Красноярского края.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

-за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

-за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Главная и ведущая | 70  |
| Старшая и младшая | 50  |

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

8.1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

8.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Законом Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае". Основными документами для исчисления стажа являются трудовая книжка, трудовой договор о замещении должности муниципальной службы.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

9.1. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячного денежного поощрения являются:

1) квалификация муниципального служащего (наличие высшего или среднего профессионального образования);

2) стаж муниципальной службы (Закон Красноярского края от 24.04.2008 N5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае")

3) стаж (опыт) работы по специальности;

4) сложность, интенсивность и результативность работы;

5) своевременность, оперативность, качество и профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей муниципальным служащим в соответствии с должностными обязанностями, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

6) компетентность муниципального служащего в принятии управленческих решений, исполнительская дисциплина;

7) исполнение муниципальным служащим основных обязанностей, соблюдение ограничений, запретов и требований, связанных с прохождением муниципальной службы, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

9.2.Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере до 2,5 должностного оклада (по всем группам должностей).

9.3. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

10.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях (Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 №573)

10.2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

10.3. При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

10.4. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке), оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой гражданами, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, соответствующими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.5. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

10.6. Надбавка начисляется в процентах от должностного оклада муниципального служащего без учета других надбавок (доплат).

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

11.1. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

11.2. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

11.3. Муниципальный служащий, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен разовой премией, в размере 2 (двух) должностных окладов, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за продолжительную (свыше пяти лет стажа муниципальной службы) и безупречную службу;

- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

Выплата премий может приурочиваться к юбилейной дате, поощрению наградами и иными видами поощрений, общероссийским и профессиональным праздникам, иным событиям.

11.4. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

11.5. Премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачиваются муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа.

Премирование муниципальных служащих производится по решению Главы поселка.

11.6. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания, в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время

12.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) продолжительностью не менее 14 календарных дней муниципальному служащему на основании его личного заявления производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время (далее - единовременная выплата).

12.2.Единовременная выплата производится муниципальному служащему одновременно с выплатой заработной платы за период его нахождения в отпуске. В случае использования муниципальным служащим отпуска по частям, в заявлении муниципального служащего о предоставлении отпуска должно быть указано, к какой из частей отпуска следует приурочить единовременную выплату.

12.3. Единовременная выплата производится не более одного раза в течение календарного года, за исключением случая начисления в текущем календарном году заработной платы муниципального служащего за период его нахождения в отпуске, приходящемся на следующий календарный год, и составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты муниципальных служащих

15.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

-размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

-предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования для расчета размера фонда оплаты труда определяются в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах определенных законом края, с учетом коэффициента 1,2.

-размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6,8 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 22,7 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 55,4 |

15.3. При формировании годового фонда оплаты труда количество среднемесячных базовых должностных окладов, установленное настоящим порядком, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с настоящим абзацем, не может быть использован на иные цели.

15.4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах определенных законом края, устанавливающим нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих: для муниципальных образований VI группы - на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Приложение № 1 к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от «23» августа 2022 № 21-6

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц органов местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 26 600,00 | 26 600,00 |

Приложение № 1.1 к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от «23» августа 2022 № 21-6

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц органов местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 28 888,00 | 28 888,00 |

Приложение № 2 к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от «23» августа 2022 № 21-6

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| **Главная должность муниципальной службы**  |
| Заместитель главы поселка | 6 933,00 |
| **Старшие должности муниципальной службы** |
| Главный специалист | 5 513,00 |
| Ведущий специалист | 5 340,00 |
| **Младшие должности муниципальной службы**  |
| Специалист 1 категории | 4 759,00 |
| Специалист 2 категории | 3 480,00 |

Приложение № 2.1 к Решению Березовского поселкового Совета депутатов от «23» августа 2022 № 21-6

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| **Главная должность муниципальной службы**  |
| Заместитель главы поселка | 7 530,00 |
| **Старшие должности муниципальной службы** |
| Главный специалист | 5 987,00 |
| Ведущий специалист | 5 799,00 |
| **Младшие должности муниципальной службы**  |
| Специалист 1 категории | 5 168,00 |
| Специалист 2 категории | 3 779,00 |